

OFFRE D'EMPLOI N°1781

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN ADAPTATION SCOLAIRE ET PLACEMENT DE STAGE (Remplacement jusqu'au 1er juillet 2022)

INFORMATIONS SUR LE REMPLACEMENT

Remplacement à temps plein : Conseillère ou conseiller pédagogique

Lieu de travail :	Services éducatifs
Supérieur immédiat :	Direction du Service
Début de l'emploi :	1 ^{er} novembre 2021
Fin de l'emploi :	1 ^{er} juillet 2022
Traitement annuel :	46 114\$ à 82 585\$

NATURE DE LA TÂCHE

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique. Elle est une personne ressource au niveau des technologies de l'information et des communications et du RÉCIT (Réseau pour le développement des compétences des élèves par l'intégration des technologies).

En matière de stage, elle assure la liaison avec les milieux de pratique pour dégager les offres de stage et solliciter les offres de stage à tous les niveaux. Elle soutient le placement de stage des enseignants et les tâches administratives. Elle réalise les démarchages auprès des milieux de pratique afin d'accroître nos capacités de placement et de soutenir, le cas échéant, la création d'ententes plus formelles avec les milieux.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

La conseillère ou le conseiller pédagogique collabore à la réalisation du projet éducatif et des projets particuliers des établissements; elle ou il participe à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de leur plan de réussite tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.

Elle ou il collabore à l'implantation des programmes d'études et de formation, conseille les enseignantes et enseignants et la direction relativement à l'interprétation de ces programmes, conçoit et anime des ateliers et des sessions de formation sur les éléments du programme; elle ou il collabore à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutient l'expérimentation en classe.

Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne; elle ou il conçoit ou sélectionne et anime les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique.

Elle ou il instrumente les enseignantes et enseignants sur l'évaluation des apprentissages; elle ou il les accompagne dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation.

Elle ou il participe avec les enseignantes et enseignants à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage.

Elle ou il conseille le personnel d'encadrement, enseignant et professionnel sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel, planifie ces programmes et en évalue les résultats.

Elle ou il analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels et progiciels pertinents; elle ou il conseille sur l'aménagement des locaux.

Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement; elle ou il collabore à la réalisation de projets qui vont dans ce sens; elle ou il élabore et anime des ateliers de formation et d'information sur les éléments du programme d'intégration des technologies.

Elle ou il collabore avec les autres intervenantes et intervenants du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation. En outre, la conseillère ou le conseiller pédagogique contribue à la visibilité du centre de services scolaire auprès des partenaires socio-économiques et établit un plan de promotion en conséquence.

Elle ou il rencontre les représentantes et représentants de diverses entreprises afin de développer conjointement des programmes de formation répondant aux besoins de l'entreprise et de son personnel; elle ou il prépare des protocoles d'entente et des offres de services.

Elle ou il participe à l'organisation des programmes d'alternance travail-études, des stages en entreprise et des visites en industrie; elle ou il soutient les enseignantes et enseignants concernés; elle ou il informe et conseille les employeurs.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en éducation;
- Détenir un brevet d'enseignement;
- Maîtriser les compétences pédagogiques;
- Maîtriser le programme d'enseignement du secteur jeune;
- Posséder des habiletés de communication de haut niveau;
- Posséder de grandes aptitudes pour le travail d'équipe;
- Avoir le souci d'un service à l'élève de grande qualité;
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie et de rigueur;
- Posséder un permis de conduire valide et une voiture.

GUIDE DE POSTULATION

Le Centre de services scolaire de Rouyn-Noranda applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae au soussigné, avant 16 h, le vendredi 15 octobre 2021, en ayant soin de bien identifier le numéro de l'offre d'emploi à recrutement@cssrn.gouv.qc.ca.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Le 7 octobre 2021